

مدونة قواعد سلوك شركاء أعمال شركة غينيس للأرقام القياسية

1. المقدمة

1.1 بيان السياسة

تلتزم شركة غينيس للأرقام القياسية ("GWR"، على مستوى أعمالها العالمية، بضمان تطبيق معيار سلوك أخلاقي رفيع تجاه موظفيها وشركاء أعمالها والبيئة.

تُنفذ شركة غينيس للأرقام القياسية أعمالها وفقاً لأحكام مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال هذه (يُشار إليها في هذه الوثيقة بمسمى "المدونة") وتتوقع من شركاء أعمالها العمل وفقاً لمعايير هذه المدونة ووفقاً لكافة القوانين واللوائح الوطنية والدولية المعمول بها.

نحن نعتقد بأن المبادئ المنصوص عليها في هذه المدونة تعزز منظور طويل المدى للقيام بأعمال جيدة، وتساعد على خلق درجة عالية من الثقة، وتبني علاقات قوية ومستدامة. ونتيجةً لذلك، فإننا نضع لأنفسنا توقعات رفيعة من أجل أداء أعمالنا بطريقة صادقة ومنفتحة وأخلاقية.

1.2 نطاق المدونة

يسري التزام شركة غينيس للأرقام القياسية بتطبيق المدونة على كافة جوانب أعمالها العالمية، وعلى كل شريك أعمال (يُشار إليه في هذه الوثيقة بمسمى "شريك الأعمال").

لأغراض المدونة، يشمل لفظ شريك الأعمال جميع الأطراف الخارجية التي تعمل لصالح شركة غينيس للأرقام القياسية أو بالنيابة عنها أو بالتعاون معها. ويشمل هؤلاء - على سبيل المثال لا الحصر - الموردّين وجهات الطباعة والمُرخّص لهم والوكلاء والمتعاقدين من الباطن ومندوبي المبيعات والاستشاريين والعاملين لحسابهم الخاص مهما كان وصفهم.

وبموجب إبرامهم اتفاقية مع شركة غينيس للأرقام القياسية، يوافق شركاء الأعمال على أحكام المدونة ويقبلون بها.

1.3 الامتثال للمدونة

تطلب شركة غينيس للأرقام القياسية من جميع شركاء أعمالها الامتثال لأحكام هذه المدونة، وتطلب منهم كذلك مطابفة شركاء أعمالهم بالامتثال لأحكام مماثلة لأحكام هذه المدونة.

تدرك شركة غينيس للأرقام القياسية أنه، في بعض الحالات، قد لا يتمكن شركاء أعمالها من تحقيق المعايير الرفيعة المفصّلة في المدونة بشكلٍ فوري. وفي هذه الحالات، ترغب شركة غينيس للأرقام القياسية في التعاون مع شركاء الأعمال الذين:

- لديهم عمليات قوية مُطبّقة تهدف إلى رفع المعايير بما يتماشى مع المدونة ضمن إطار زمني متفق عليه؛ أو
- لديهم نهج مسؤول وشفاف لممارسات عملهم العامة؛ أو
- اجتازوا بنجاح عملية المراجعة أو إجراءات التحقق منالتدقيق الداخلي في شركة غينيس للأرقام القياسية.

لو رأت شركة غينيس للأرقام القياسية أن أحد شركاء أعمالها لم يثبت امتثاله للمدونة، فيجب على شريك الأعمال هذا حينئذ اتخاذ جميع الإجراءات التصحيحية المناسبة على النحو الذي تطلبه شركة غينيس للأرقام القياسية من أجل معالجة أي جوانب مثيرة للقلق.

قد يؤدي الإخفاق في معالجة أي جانب من الجوانب المثيرة للقلق إلى اتخاذ شركة غينيس للأرقام القياسية المزيد من الإجراءات المناسبة، بما في ذلك إنهاء العقد.

2. الأفراد

2.1 التنوع والشمول والالتزام

تلتزم شركة غينيس للأرقام القياسية بتشجيع التنوع والشمول والالتزام والقضاء على التمييز غير القانوني.

يُعد كلُّ من التنوع والشمول والانتماء عناصر أساسية لنجاح شركة غينيس للأرقام القياسية، ونحن نسعى جاهدين إلى الحفاظ على بيئة تتسم بالشفافية يتم فيها الإنصات إلى أصواتنا التي نطلقها في جميع أنحاء العالم والترحيب بها. ويكمن هدفنا الذي ننشده من وراء ذلك في شعور جميع موظفي شركة غينيس للأرقام القياسية بالاحترام والشمول، وهو ما من شأنه أن يُمكن الجميع من تقديم أفضل ما لديه وضمن أن تعكس العمالة لدينا تنوع جمهورنا بشكلٍ حقيقي.

تؤمن شركة غينيس للأرقام القياسية بأن توفّر العديد من الأفكار ووجهات النظر المختلفة المجتمعة معًا من شأنه خلق ثقافة وبيئة إيجابيتين للجميع يتم فيهما الاحتفال بالإبداع والابتكار.

تطلب شركة غينيس للأرقام القياسية من شركاء أعمالها إدارة أعمالهم بطريقة تشجع وتعزز وجود التزام مماثل لديهم بالتنوع والشمول والانتماء.

2.2 الكرامة في العمل

يتحمل موظفو شركة غينيس للأرقام القياسية دائمًا المسؤولية عن معاملة الآخرين بكرامة واحترام ولطف. ويُطلب من جميع الموظفين إظهار سلوك يعكس هذه السلوكيات، بالإضافة إلى حضور التدريب من أجل تعزيز معرفتهم ووعيهم.

تلعب سياسة الكرامة في العمل الخاصة بشركة غينيس للأرقام القياسية دورًا حاسمًا في وقاية الموظفين من التعرض للتمييز والمضايقات في العمل وتضمن فهم الجميع للسلوك المقبول في مكان العمل بشكلٍ واضح. تنص سياسة الكرامة في العمل على حق جميع موظفي شركة غينيس للأرقام القياسية فيما يلي:

- معاملتهم بكرامة واحترام ولطف؛ و
- تقدير مهاراتهم وخبراتهم وقدراتهم؛ و
- العمل في بيئة خالية من التمييز والتحرش والإيذاء والتمييز.

لا تتهاون شركة غينيس للأرقام القياسية حيال التمييز على أساس السن، أو اللون، أو الإعاقة، أو الأصل العرقي، أو الحالة العائلية أو الاجتماعية، أو النوع الجنساني، أو الهوية الجنسية، أو الإفصاح عن النوع الجنساني، أو الجنسية، أو القدرة البدنية أو العقلية، أو العرق، أو الدين، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الوضع الاجتماعي الاقتصادي، أو أي سمة أخرى تجعلنا جميعًا مميزين.

يجب على شركاء أعمالنا إدارة أعمالهم بطريقة تتسم بالاحترام والكرامة في بيئة تتم فيها معاملة الموظفين بكرامة وتخلو من المضايقات والتمييز والإساءة الجسدية واللفظية والتهديدات والتخويف بأي وصف كان.

2.3 الصحة والسلامة

توفر شركة غينيس للأرقام القياسية بيئة عمل صحية وأمنة وتحافظ عليها لجميع موظفيها وغيرهم ممن يزورون أماكن عملها. وتقوم شركة غينيس للأرقام القياسية بكل ما هو معقول وممكن عمليًا لمنع وقوع الإصابات الشخصية والامتنال للواجبات المفروضة على الشركة كجهة عمل بموجب التشريعات ذات الصلة.

وبالمثل، يجب على شركاء أعمالنا توفير بيئة عمل صحية وأمنة لموظفيهم من خلال امتثالهم للقوانين والقواعد المتعلقة بالصحة والسلامة في مكان العمل.

3. نزاهة الأعمال

3.1 الامتثال للقانون

بصفتها شركة دولية حقيفة، تلتزم شركة غينيس للأرقام القياسية بالامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها. ولضمان علاقة عمل شفافة وموثوقة، نحن نطلب نفس الالتزام من شركاء أعمالنا أيضًا.

يجب أن يكون جميع شركاء أعمالنا على دراية بالقوانين واللوائح والمبادئ التوجيهية المعمول بها ذات الصلة بأنشطتهم الخاصة التي يقومون بها على المستوى المحلي والوطني والدولي لصالح شركة غينيس للأرقام القياسية أو بالتعاون معها أو بالنيابة عنها.

تنظم القوانين الوطنية والدولية استيراد السلع والخدمات وتصديرها وتجاريتها محلياً، وكذلك حركات رأس المال والمدفوعات. يجب أن يكون لدى شركاء أعمالنا إجراءات مناسبة مطبقة تضمن عدم تعارض معاملاتهم مع أطراف خارجية مع الحظر الاقتصادي، أو اللوائح الرقابية المفروضة على التجارة والاستيراد والتصدير، أو اللوائح الخاصة بمكافحة تمويل الإرهاب.

في بلدان أو أسواق معينة، قد تسري قواعد أكثر صرامة من تلك المنصوص عليها في هذه المدونة. وفي هذه الحالة، يجب تطبيق القواعد الأكثر صرامة.

3.2 مكافحة الفساد والرشوة والاحتيال

تتمثل سياستنا في القيام بجميع أعمال شركة غينيس للأرقام القياسية بطريقة صادقة وأخلاقية. نحن نتبع نهجاً لا يتهاون مطلقاً حيال الرشوة والفساد والاحتيال، كما نلتزم بالتصرف بمهنية وإنصاف ونزاهة في جميع تعاملاتنا وعلاقاتنا المتعلقة بأعمالنا في أي مكان نعمل فيه..

يتعارض الفساد مع هدفنا المتمثل في القيام بعمل جيد. نحن نعني بلفظ "الفساد" أي شكل من أشكال السلوك غير النزهي أو غير الأخلاقي الذي يرتكبه شخص مكلف بمركز سلطة، للحصول غالباً على منفعة شخصية. يمكن للفساد أن يتجسد في أي شكل من الأشكال، بما في ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - الرشوة والاحتيال. يدمر الفساد كلاً من ثقة أصحاب المصلحة لدينا وموثوقيتهم تجاه شركة غينيس للأرقام القياسية والعلامة التجارية لشركة غينيس للأرقام القياسية. علاوة على ذلك، يقوّض الفساد سيادة القانون، ويشوه الأسواق، ويحرم الآخرين من حقوقهم ومواردهم. تدين شركة غينيس للأرقام القياسية الفساد بكافة أشكاله، بما في ذلك الاختلاس والسرقة وسوء التصرف والتهرب الضريبي وغسل الأموال.

ومن ثم، فإننا نطلب من جميع شركاء الأعمال الامتثال للمبادئ التالية:

- لا يجوز لأي شخص يتصرف بالنيابة عن شركة غينيس للأرقام القياسية، أو تربطه علاقة بشركة غينيس للأرقام القياسية، طلب أو عرض أو دفع أو قبول أو تلقي رشوى أو القيام بممارسات فاسدة أخرى سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.
- لا يُسمح بأي شكل من أشكال مدفوعات التسهيل.
- لا يطلب ممثلو شركة غينيس للأرقام القياسية أي هدايا أو ضيافة ولا يُسمح لهم بقبول و/أو تقديم هدايا أو ضيافة من أو إلى أي شريك أعمال أو طرف خارجي.

يجب على شركاء الأعمال إدانة كافة أشكال الفساد والرشوة والاحتيال.

يُعد كل من الثقة والأمانة حجر الزاوية في ثقافة شركة غينيس للأرقام القياسية؛ ومن ثم، فإننا نحفظ بالحق في المسائلة أو التحقيق مع أي شريك أعمال في حالة اشتباهنا في وجود أي شكل من أشكال الفساد.

3.3 حظر العمل القسري وعمالة الأطفال

يُحظر على شركاء الأعمال استخدام أي شكل من أشكال العمل القسري أو الجبري أو غير التطوعي. ينطبق هذا الحظر على جميع الأعمال والخدمات التي يطلبها أي شخص تحت التهديد بأية عقوبة، والأعمال والخدمات التي لم يقدم الفرد نفسه من أجلها طوعاً، والأشكال الحديثة من الرق والاتجار من أجل العمل.

يُحظر أيضاً على شركاء الأعمال استخدام أي شكل من أشكال عمالة الأطفال.

يتم تعريف عمالة الأطفال وفقاً لاتفاقيتي منظمة العمل الدولية (ILO) رقم 138 و 182 والقوانين الوطنية. يجب أن يكون جميع العمال قد بلغوا سن 15 عاماً أو الحد الأدنى لسن العمل القانوني بموجب القانون الوطني، أيهما أكبر.

3.4 خصوصية البيانات وحمايتها

يتحمل شركاء الأعمال المسؤولية القانونية عن حماية خصوصية عملائهم وموظفيهم والأطراف الأخرى، ويجب عليهم الامتثال لجميع القوانين والقواعد المعمول بها عند جمع البيانات الشخصية أو معالجتها أو نقلها أو تخزينها. وعلى وجه الخصوص، يجب في البيانات الشخصية التي يستخدمها شركاء الأعمال أن تكون:

- قد تمت معالجتها بطريقة قانونية وعادلة وشفافة فيما يتعلق بصاحب البيانات.
- قد جُمعت لأغراض محددة وصريحة ومشروعة ولم تتم معالجتها بطريقة لا تتوافق مع تلك الأغراض.

- كافية وذات صلة ومقتصرة على ما هو ضروري فيما يتعلق بالأغراض التي تتم معالجتها من أجلها.
- دقيقة، وعند الضرورة، مُحدّثة؛ ومن ثم، يجب اتخاذ كل خطوة معقولة لضمان محو البيانات الشخصية غير الدقيقة أو تصحيحها دون تأخير، وذلك مع مراعاة الأغراض التي تتم معالجتها من أجلها.
- محفوظة في شكل يسمح بتحديد هوية صاحب البيانات لمدة لا تتجاوز الفترة اللازمة للأغراض التي تتم معالجتها من أجلها، و.
- قد تمت معالجتها بطريقة من شأنها ضمان الأمان المناسب للبيانات الشخصية، بما في ذلك حمايتها ضد المعالجة غير المصرح بها وغير القانونية وضد الفقد والتلف والتدمير العرضي، من خلال تطبيق الإجراءات التقنية أو التنظيمية المناسبة.

3.5 أمان المعلومات

يجب على شركاء الأعمال استخدام المعلومات التي تقدمها شركة غينيس للأرقام القياسية فقط للوفاء بالتزاماتهم التعاقدية ويتعين عليهم حماية تلك البيانات من سوء الاستخدام الداخلي والخارجي من خلال تطبيق الإجراءات الأمنية المناسبة. يمكن للإخفاق في تطبيق مثل هذه الإجراءات أن يؤدي إلى عواقب وخيمة، مثل الهجوم الإلكتروني أو فقدان البيانات أو انتهاك الملكية الفكرية أو سرقة الهوية.

يُحظر على شركاء الأعمال استخدام أي معلومات تقدمها شركة غينيس للأرقام القياسية في أي غرض شخصي أو غرض قد يكون غير لائق أو غير أخلاقي أو غير قانوني.

وتطلب شركة غينيس للأرقام القياسية من شركاء الأعمال، قبل حصولهم على الوصول إلى الأنظمة والبيانات الخاصة بها، الاستجابة بشكلٍ مرضٍ لأي استبيان أمان معلومات.

تحتفظ شركة غينيس للأرقام القياسية بالحق في رفض وصول شركاء الأعمال المحتملين إلى أنظمتها متى باتت لا تقتنع بتطبيقهم الإجراءات الأمنية المناسبة.

3.6 النزاهة المالية

يجب على شركاء الأعمال تنفيذ أعمالهم وتخزين مستنداتهم وإعداد تقاريرهم المالية بنزاهة. سوف يتم الحفاظ على كل من دقة وصحة معاملات الأعمال وأصولها وخصومها وتوثيق ذلك وفقاً للمتطلبات القانونية.

يجب أن تمثل كافة المدفوعات والمعاملات لجميع القوانين السارية والسياسات المحاسبية المعمول بها. ويجب أن يكون لدى شركاء الأعمال إجراءات مناسبة مطبقة لكشف غسل الأموال والإبلاغ عنه.

تحتفظ شركة غينيس للأرقام القياسية بالحق في إجراء الفحوصات الائتمانية و/أو طلب المراجع من أطراف خارجية لضمان استيفاء شركاء أعمالها لمتطلبات النزاهة المالية.

3.7 المنافسة العادلة

يجب على شركاء الأعمال الامتنثال لكافة قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المعمول بها.

بصفتها مؤسسات تمثل للأخلاقيات، يلتزم شركاء أعمالنا بالتصرف بشكل منفتح ونزيه عند تنافسهم على أعمال العملاء؛ كما يلتزمون بعدم تقديم ادعاءات كاذبة تشوّه سمعة المنافسين بشكل غير عادل، أو تعوق بشكل غير ملائم علاقات أعمال أي منافس.

يلتزم أيضًا شركاء الأعمال بعدم انخراطهم أو تهاونهم حيال أي سلوك مضاد للمنافسة، بما في ذلك الدخول في اتفاقيات تقييدية مع المنافسين أو الموردين أو المورعين أو تجار التجزئة أو العملاء.

ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، اتفاقيات تحديد الأسعار مع المنافسين؛ وأي شكل من أشكال اتفاقيات تقسيم السوق أو اقتسامه؛ وأي تلاعب في العطاءات؛ وأي مشاركة غير قانونية للمعلومات الحساسة من الناحية التنافسية مع المنافسين.

3.8 حماية الملكية الفكرية

بصفتنا شركة بُنيت سمعتها على إنشاء الملكية الفكرية ("IP") وحمايتها، تترك شركة غينيس للأرقام القياسية الأهمية الحاسمة للاستثمار في الملكية الفكرية وقيمة تلك الملكية الفكرية.

تشمل الملكية الفكرية أي أعمال إبداعية فكرية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الأعمال الأدبية والصور الفوتوغرافية والبرامج التلفزيونية والمقاطع والتسجيلات الصوتية والتصاميم وقواعد البيانات والعلامات التجارية وبراءات الاختراع.

تدرك أيضًا شركة غينيس للأرقام القياسية، بشكل صارم، الضرر الذي يمكن أن يحدث حال استخدام الملكية الفكرية بشكل غير صحيح أو انتهاكها. وتشمل انتهاكات حقوق الملكية الفكرية، على سبيل المثال لا الحصر، نشر أو توزيع أو عرض المواد المحمية بحقوق الطبع والنشر والتأليف أو حقوق العلامات التجارية دون الحصول على إذن أو ترخيص للقيام بذلك، أو إنشاء نسخ غير مصرح بها من مواد الملكية الفكرية وتوزيعها، سواء في شكل مادي أو رقمي.

لذا نحن نطلب من شركاء الأعمال احترام جميع أنواع الملكية الفكرية وحمايتها، سواء كانت تخص شركة غينيس للأرقام القياسية أو أي شخص آخر.

بالنسبة إلى شركة غينيس للأرقام القياسية، يعني احترام الملكية الفكرية، على وجه الخصوص:

- معاملة الملكية الفكرية للأطراف الأخرى كما تعامل أنت ملكيتك الفكرية.
- الحصول على إذن كتابي مسبق لاستخدامها، و
- احترام قابلية التطبيق المحدودة لمفاهيم الاستخدام العادل والتعامل العادل.

3.9 تضارب المصالح

لأغراض هذه المدونة، يحدث أي تضارب مصالح محتمل عندما تتعارض المصالح الخارجية لموظف ما لدى شريك أعمال ما [على سبيل المثال، مصالحه المالية أو الشخصية] مع مصالح شركة غينيس للأرقام القياسية أو واجبات الموظف المتعلقة بالعمل. على سبيل المثال، قد يحدث تضارب مصالح عندما يكون أحد الموظفين لدى شريك أعمال ما قادرًا على التأثير على قرار قد ينتج عنه تحقيق مكاسب شخصية لذلك الموظف أو أحد أفراد عائلته بسبب التعاملات التجارية مع شركة غينيس للأرقام القياسية.

يتعين على شركاء الأعمال المتأثرين بتضارب مصالح محتمل أو فعلي في أنشطتهم فيما يتعلق بشركة غينيس للأرقام القياسية الإفصاح عن تضارب المصالح ذلك وحله في أسرع وقت ممكن.

3.10 السرية والمعلومات التجارية

تلتزم شركة غينيس للأرقام القياسية بالحفاظ على سرية جميع أصول معلومات أعمالها وسلامتها من أجل الحفاظ على قدرتها التنافسية وتدفعاتها النقدية وربحياتها وامتثالها القانوني والتنظيمي والتعاقدية وكذلك سمعتها التجارية.

تعني المعلومات السرية لدى شركة غينيس للأرقام القياسية المعلومات الحساسة أو السرية التي بحوزة المؤسسة والمخصصة للاستخدام التجاري فقط من قبل أولئك الذين لديهم حاجة إلى معرفتها. قد يؤدي الإفصاح غير المصرح به عن مثل هذه المعلومات إلى التعرض لضرر كبير، بما في ذلك تحمل المسؤولية القانونية أو المالية ومسؤولية الأضرار التي تلحق بسمعة شركة غينيس للأرقام القياسية وسمعة شركاء أعمالها.

يجب على شركاء الأعمال التأكد من تخزين المعلومات والبيانات السرية بشكل آمن، ومن إتاحتها فقط إلى الأفراد المصرح لهم بالوصول إليها، ومن عدم استخدامها سوى لأغراض الأعمال المتفق عليها.

يُعد الإفصاح غير المصرح به عن أي معلومات سرية تتعلق بشركة غينيس للأرقام القياسية أو شركاء أعمالها إلى أطراف خارجية، مثل وسائل الإعلام أو المنافسين، انتهاكًا للمدونة.

4. المعايير البيئية

تلتزم شركة غينيس للأرقام القياسية بضمان استخدام المصادر الأخلاقية والمسؤولة للمواد المتعلقة بمنتجاتها. على سبيل المثال، تم اعتماد نسبة 100% من عدد مليوني كتاب لشركة غينيس للأرقام القياسية أنتجت في عام 2020 من قبل برنامج المصادقة على اعتماد الغابات ("PEFC"). وتُعد كُتُب شركة غينيس للأرقام القياسية قابلة لإعادة التدوير أيضًا بنسبة 98%، حيث إنها تحتوي على ورق معتمد من برنامج PEFC مصدره فنلندا، ومنتجات ورقية أخرى (ورق مقوى، وورق نهاية، وأغلفة)، وطباعة بأحبار نباتية، وأغلفة كرتون معتمدة من مجلس رعاية الغابات.

لقد التزمت أيضًا شركة غينيس للأرقام القياسية على المدى الطويل بتحسين الاستدامة الأوسع نطاقًا لسلسلة الإمداد بأكملها، بدءًا من مصانع الورق وجهات الطباعة إلى الموزعين والنقل الذي يربط كل جزء من السلسلة.

يجب أن يتقاسم شركاء الأعمال وعي شركة غينيس للأرقام القياسية بالمسائل البيئية وكذلك التزامها بتحسين المعايير البيئية، وعلى الأقل يجب أن يمتثلوا للقوانين واللوائح البيئية المحلية المعمول بها وأي معايير بيئية إضافية حسبما قد تخطرهم به شركة غينيس للأرقام القياسية كتابيًا.

يوافق شركاء الأعمال على أن كلاً من الاستخدام المسؤول للموارد الطبيعية وتقليل النفايات وزيادة إعادة التدوير واستخدام المنتجات الصديقة للبيئة من المصادر المستدامة يمثل أجزاءً مهمة من المسؤولية المشتركة تجاه البيئة.

5. التطبيق

5.1 الامتثال للمدونة

كجزء من علاقتهم التعاقدية مع شركة غينيس للأرقام القياسية، يجب على شركاء الأعمال ضمان امتثالهم للمدونة وتطبيقها.

يجب أيضًا على شركاء الأعمال ضمان امتثال موظفيهم الذين يؤدون أنشطة لصالح شركة غينيس للأرقام القياسية، لأحكام المدونة.

5.2 امتثال سلسلة الإمداد

يجب على شركاء الأعمال أن يتبنوا أنظمة فعالة بشأن تطبيق أحكام المدونة من قبل شركاء أعمالهم الذين يعينونهم ضمن نطاق أنشطتهم التي يقومون بها لصالح شركة غينيس للأرقام القياسية، وكذلك بشأن رصد الامتثال لأحكام المدونة وتوثيقه على النحو الذي يُرضي شركة غينيس للأرقام القياسية.

5.3 انتهاكات المدونة

تُعد هذه المدونة جزءًا لا يتجزأ من جميع الاتفاقيات التعاقدية مع شركة غينيس للأرقام القياسية.

إذا رأت شركة غينيس للأرقام القياسية أن أحد شركاء أعمالها غير ممتثل للمدونة، فيجب على شريك الأعمال هذا اتخاذ جميع الإجراءات التصحيحية المناسبة على النحو الذي تطلبه شركة غينيس للأرقام القياسية من أجل معالجة أي جوانب مثيرة للقلق، بما في ذلك دعم أي تحقيق تجريه شركة غينيس للأرقام القياسية أو ممثلها المعين (ممثلوها المُعيّنون).

قد يؤدي الإخفاق في معالجة أي جانب من الجوانب المثيرة للقلق في غضون إطار زمني معقول إلى اتخاذ شركة غينيس للأرقام القياسية المزيد من الإجراءات المناسبة، بما في ذلك إنهاء العقد.

تحتفظ شركة غينيس للأرقام القياسية بالحق في إنهاء العقد في حال أخفق شركاء الأعمال، وفق رأيها المعقول، في إظهار ما يلي على النحو المُرضي لها:

- الرغبة الحقيقية في العمل على الامتثال لكافة أحكام المدونة في غضون إطار زمني معقول، أو
- الانفتاح والشفافية الكافيين بما يسمح بإجراء تحقق قوي من ممارسات عملهم.

6. الإبلاغ عن الانتهاكات

في حالة مساورة شركاء الأعمال أي استفسارات بخصوص أي جزء من المدونة، فيُرجى الاتصال بجهة الاتصال المعنية بأعمال شركة غينيس للأرقام القياسية حاليًا.

يجب الإبلاغ عن أي انتهاك مشتبه به للمدونة إلى فريق الحوكمة في شركة غينيس للأرقام القياسية، والذي يشمل رؤساء أقسام الشؤون المالية، والشؤون القانونية، والعمليات، والموظفين والثقافة.

فريق الحوكمة بشركة غينيس للأرقام القياسية:

العنوان البريدي:

Guinness World Records Limited
Ground Floor, The Rookery
2 Dyott Street
London, WC1A 1DE